

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

Pôle Insertion

Depuis 2021- **Formatrice, CIP, Référente qualité des prestations** – Association Stratégies – Cahors
 2020-2021 **Animatrice Emploi Formation** – EREF QRGA – St-Antonin Noble Val
 2017-2020 **Formatrice en insertion professionnelle** – GRETA MPO – Montauban
 2012-2016 **Conseillère en insertion professionnelle** – CREPT FORMATION – Toulouse
Conseillère en insertion professionnelle – YMCA – Colomiers
Formatrice en insertion professionnelle – AMS Grand Sud – Toulouse

Pôle Enseignement/Formation

1999-2004 **Aide scolaire à domicile et écrivain public et privé** – Toulouse
 1995-1999 **Professeur des Ecoles remplaçante** – DDEC – Toulouse
 1993 **Formatrice Compétences de base** – ALEC – St-Nazaire
 1994-1995 **Enseignante Math CAP Coiffure** – MORRIS COIFFURE – La Roche/yon

Pôle Education

2008-2010 **Assistante d'éducation** – Collège Irène Joliot Curie – Fontenilles
 2002-2004 **Conseillère principale d'éducation vacataire** – Divers collèges – Pau
 1986-1992 **Surveillante d'externat** – Divers collèges – Nantes et environs

Pôle animation

2005-2008 **Animatrice Centre de Loisirs** – La Salvétat St-Gilles

COMPETENCES

Insertion-intégration-socialisation

- Accueillir tout demandeur d'emploi en difficulté d'insertion professionnelle (individuel et groupe), personnalisé et adapté à la personne accompagné (rythme, problématiques, ouverture d'esprit, personnalité).
- Diagnostic socio-professionnel avec prise en compte de la personne globale, et en lien avec ses sphères de vie
- Elaboration du projet professionnel
- Rédactions de bilans et d'argumentaires
- Création d'un parcours individualisé, progression pédagogique et plan d'action

Animation des formations

- Animation en respectant le rythme pédagogique de l'action
- Création d'outils pédagogiques (objectifs, temps, évaluation)
- Animation d'atelier thématique en lien avec la recherche d'emploi ou de formation
- Utilisation des fiches de liaison (prescripteur/organisme de formation)
- Veille professionnelle (sites et lieux ressources)
- Coaching suivis et mise en place d'objectifs intermédiaires et plans d'actions
- Accompagnement à la démarche d'entrée en formation et emploi (positionnement, tests sélection, mise en situation entretien embauche)

Coordination et liens partenaires (formation-emploi)

- Recrutement/sélection des candidats en information collective (ML, FT, CD, CAP EMPLOI, EREF)
- Points de situation des demandeurs d'emploi accompagnés et les conseillers prescripteurs
- Liens partenaires de la formation professionnelle (diplômante, qualifiante)
- Visites entreprises et relations employeurs, suivi des participants
- Traçabilité et transmission Livrables aux partenaires (Région, France Travail)

SAVOIR-ETRE	- Sens des relations interpersonnelles - Sens de l'analyse des situations - Sens de l'adaptation - Sens de la communication - Sens de l'organisation - Sens des délais
TECHNIQUES D'INTERVENTION	Animation de regroupements : Ateliers de suivi et ateliers thématiques Conduite d'entretiens individuels : physiques et dématérialisés Suivis synchrone et asynchrone Elaboration et transfert de supports e-learning Pratique de la fonction tutorale
METHODES et OUTILS	Dispositifs d'accompagnement - Activ Projet et AccélèR emploi (prestations France Travail) - Bénéficiaire du RSA – PLIE et Conseil Départemental 31 & 82 - Parcours orientation insertion (POI) et PROJET PRO - CAP PROJET et STR (Stratégies de recherche d'emploi) - Atelier TRE POLE EMPLOI (2012-2014) Approche de l'accompagnement basée sur l'échange, la collaboration et l'alliance de travail - Aide à la capitalisation des acquis en vue de poursuivre en autonomie sa recherche d'emploi et concrétiser un plan de formation - Accompagnement à la transition professionnelle via projet de formation ou dans l'étude de la transférabilité des compétences. Maîtrise des nouveaux outils numériques et ressources du Web utiles dans la recherche d'emploi et la recherche formation, France Compétences - Liens des accès catalogues de formation, des financements, - Liens vers les partenaires de la création d'entreprise via sites dédiés, et en Région. - Liens vers le portail Emploi Store de France Travail, sites et applications dédiés à l'emploi - Liens vers les sites entreprises, sites partenaires, les Jobboards spécialisés par secteur d'activité, - Participations aux forums emploi en Région Occitanie Techniques de recrutement, de sourcing candidat, de coaching - Maîtrise des techniques de phoning - Prospection emploi directe et recherche de stages - Recherche formation auprès des unités territoriales et organismes de formation Techniques informatiques et bureautiques - Maîtrise du Pack office, Internet, outils spécifiques métiers, visio conférence
FORMATION COMPLEMENTAIRE	Formation AUDIT interne – Qualiopi, Certif Région sur les actions Projet Pro et CBC - 2024 Méthodes ADVP (Activer le Développement Vocationnel et Personnel) auto-formation Nos Compétences Fortes (Habilitation) – 2018 Secouriste au travail – GRETA Montauban – 2018
FORMATION INITIALE	MASTER 2 EFE (Enseignement Formation, Education) S2I & C2I2E – UTM Toulouse – 2011 Niveau MAITRISE SCIENCE DE L'EDUCATION – UFR Nantes – 1997 MAITRISE PSYCHOLOGIE – Université Lettres et Sciences Humaines Nantes – 1992